

# Olivier RONIN

[olivier.ronin@gmail.com](mailto:olivier.ronin@gmail.com)

+33 688 950 764



Directeur Général d'Unités Industrielles : CA > 400 M.€, personnel > 1.750

Développement d'activités et direction de projets industriels, en France et à l'international

- ➔ Connaissance des DOM, de nombreux pays d'Afrique, de l'Océan Indien et d'Asie
- ➔ Expérience reconnue dans l'industrie : BTP/matériaux de construction, agro-alimentaire
- ➔ Stratégie, marketing, mobilisation des équipes, réorganisation, définition des objectifs/KPI
- ➔ Optimisation logistique, retour au profit / augmentation de la profitabilité
- ➔ Management dynamique, orienté sur la performance et la **sécurité**, reporting fiable et clair.

► *Opérationnel pour un poste de **Directeur de Centres de Profit***

## **Expérience**

- 2020- **Chargé de Mission / Afrique** FMG – FFI  
*Kinshasa*  
Implantation d'un projet hydroélectrique / industriel en République Démocratique du Congo  
Lancement de projet, relations avec les autorités et les institutions financières.
- 2017-2019 **Directeur Général / Afrique de l'Est** Axereal - Boortmalt  
*Addis Ababa*  
Implantation d'une malterie et sa chaîne d'approvisionnement (orge) en Ethiopie  
Management de projet : "greenfield" 2 x 80,000 t. de malt / an  
➔ Obtention terrain et bénéfices fiscaux, après négociations avec les autorités (EIC, IPDC)  
➔ Mise en place de procédures : sécurité, cash, risque de change (contrats en ETB ...).
- 2011-2016 **Directeur Général / Consultant Senior**  
*La Réunion*  
*Maputo*  
*Luanda*  
*La Réunion*  
- Projets d'optimisation logistique (Océan Indien, Afrique): audits / Consultant Senior  
- Bolloré Mozambique, secteur Oil & Gas, Directeur Général : 1.000 pers., 57 expatriés  
- Bière : Directeur Général Brasserie en Angola, 1.750 pers., CA \$ 400 M., 2 M. hl/an  
- Projet de Terminal Cimentier : étude de marché, prévision d'importations, business plan, partenariats (la Réunion, Istanbul - Turquie) et proposition.
- 2005-2011 **Directeur Général Groupe** Urcoopa  
*La Réunion*  
*Maurice*  
Coopérative agro-industrielle réunionnaise : 1.200 salariés, CA 250 M.€, NOPAT 10 M.€.  
3 branches : Alimentation animale (3 usines), Volaille, Lait-&-Boissons (Yoplait, Candia).  
Reporting direct au Conseil d'Administration (éleveurs), coordination stratégique & responsabilité globale sur l'ensemble des opérations:  
➔ Economie de 1,5 M.€/an sur les matières premières importées (blé, maïs) en négociant :
  - des déchargements plus rapides des navires avec les armateurs,
  - davantage de rotations de camions avec les transporteurs locaux,
  - l'allongement des périodes de travail (week-end) avec les dockers,  
➔ Intégration des priorités dans le nouveau terminal céréalière réunionnais (Associé au PPP),  
➔ Forte réduction des frais fixes, après réorganisation des sites industriels :  
fermeture de sites, construction de nouvelles unités plus performantes,  
➔ Baisse des coûts : revue et harmonisation salariales entre les différentes filiales,  
➔ Augmentation des ventes: négociation annuelle avec la Grande Distribution (FMCG),  
➔ Obtention de subventions d'importation (12 M.€/an) auprès de l'Union Européenne,  
➔ Forte amélioration de l'image des éleveurs locaux par une communication ciblée :  
"1 éleveur = 7 emplois", support constructif des autorités locales.

- 1989-2005 LAFARGE / HOLCIM**  
2000-2005 **LAFARGE / Directeur Général Océan Indien**
- La Réunion  
Maurice  
Madagascar  
Mayotte
- Responsabilité globale sur l'ensemble des opérations dans l'Océan Indien : la Réunion, Maurice, Mayotte, Madagascar. Fabrication et vente de ciment (1,2 Mta), aggrégats (1 Mta), béton (450Km3/an) & divers, 400 pers. (+ 500 pers. à Madagascar), CA 120 M.€
- Rapide retour au profit (perte en 2000) grâce à un vigoureux plan d'action : reporting mensuel. EBIT en croissance rapide : de -0,4 M.€ (2000) à +4,7M.€ (2005)
  - Réduction des Frais Fixes : baisse du nombre d'expatriés, promotion des potentiels locaux, désinvestissements, fermeture de sites (BPE, Réunion) et d'une cimenterie à Madagascar
  - Coordination des Directeurs Généraux Pays : Mayotte, Maurice, Madagascar, la Réunion. Mise en œuvre de "best practices", optimisation des équipes : promotions régionales
  - Définition des objectifs et des KPI, suivi étroit et régulier : équipes remotivées
  - Nouveaux développements : terminaux cimentiers à Mayotte & Madagascar, études et projets présentés avec succès au Conseil d'Administration, validation et mise en œuvre.
  - Obtention des certifications ISO 9.001, ISO 18.000 et ISO 14.000, selon objectifs
  - Baisse des coûts de transport (taux de fret), suppression des pénalités sur les navires
  - Gestion de crise à Madagascar : contact avec l'armée Française (en cas d'évacuation)
  - Augmentation du prix officiel du ciment grâce aux négociations avec les autorités, échanges sur les taxes sur les matières premières (charbon Sud-Africain) à Madagascar.
- 1998-2000 **LAFARGE / Directeur du Pré-Développement** *en lien avec Dir° Stratégie Groupe*
- Zürich
- Projets de terminaux d'importation de ciment et de stations de broyage : Albanie, Congo, Djibouti, Egypte, Soudan, Bangladesh, Singapour, Israël, Haiti ...
- Implantations réussies à Mayotte, en Israël, au Bangladesh, au Soudan.
- 1993-1997 **HOLCIM / Directeur Général Pays - Côte d'Ivoire**
- Abidjan
- Fabrication et vente de ciment (0,7 Mta) & exportations (50%) vers Mali & Burkina Faso  
200 salariés, 7 nationalités, CA 50 M.€ + off-shore
- Economie de 500 K\$/an sur les taux de fret après réduction des temps de déchargement
  - N<sup>lle</sup> stratégie marketing de différenciation (pyramide de Maslow locale) : packaging, logo, pubs TV, bonus commerciaux → ventes x2 (320 à 650 kta en 4 ans), meilleure image
  - Négociations/endettement MLT et avantages des expatriés après dévaluation du franc CFA
  - N<sup>lles</sup> procédures/crédit client mises en place, implication des équipes : contrôle et suivi
  - Accompagn<sup>ment</sup> et promo<sup>o</sup> de cadres Africains : impact positif sur résultats et motivation.
- 1989-1993 **HOLCIM / Assistant du Directeur des Filiales Outre-Mer**
- Paris
- Contrôle opérationnel des filiales, approvisionnement matières premières (trading, shipping)
  - Intérim annuel des Directeurs Généraux de filiales : Gabon, Tahiti, Togo ...
- 1984-1988 **Autres** *1986-87 Service Militaire : EOR Coëtquidan, officier parachutiste 1<sup>st</sup> RPIMa*

**Formation** MBA / Audencia - ISMa (3<sup>ème</sup> cycle Management, Audencia Nantes)  
ESTI (Management informatique), Paris

**Langues** Français *Langue maternelle* Anglais *Courant*  
Portugais *Professionnel* Allemand *Moyen (à mettre à jour)*

**Compétences** Manager gestionnaire, (ré-)organisateur, bonne éthique / haut niveau d'intégrité, vision stratégique, capacités d'analyse et de synthèse, esprit entrepreneurial, fonctionnement et gestion d'équipe, travail sur objectifs et KPI, gestion de projet, fortes compétences en optimisation logistique vrac maritime, reporting de haut niveau, innovateur.